



Medlemsinformation

Vecka 20

Anställningar

SEKO och Posten är helt överens om att vi behöver bra chefer och ledare i Posten!

Följande fråga fick SEKO av en arbetsgivarföreträdare förra månaden:

”Om en vikarie har eller snart nått upp till taket för sina dagar (sina vikariat) och **riskerar** att bli fast anställd (Enligt LAS: en arbetstagare, som varit anställd hos arbetsgivaren som vikarie sammanlagt mer än 2 år under de senaste 5 åren, skall fortsättningsvis vara tillsvidareanställd) vilket gör att vi har **svårt** att ge han/hon tidsbegränsade anställningar.

Hur ställer sig SEKO till om han/hon vill jobba utan att göra anspråk på att bli anställd genom att t.ex. skriva på ett papper där han/hon fränsäger sig framtida krav på företrädesrätt och anställning?

Det skulle innebära att vi får in bra och rutinerade vikarier. Vi ger även våra gamla trotjänare chansen att få jobba hos oss.”

Att kartan inte stämmer med verkligheten är ett känt fenomen. Men ibland undrar man om vissa lokala chefer har övervintrat lite för länge eftersom man har en så pass synisk syn på sin personal.

Fyra flöden

Växjö region har testat fyra flöden (manuellt och maskinellt sorterad post, ODR och klump) med det nya bilbordet. Resultatet av testet är entydigt; bilbordet som finns nu är inte lämpligt för fyra flöden. Samtliga tester i Växjö region är avslutade.

Previa har lämnat en slutrapport som tydligt beskriver olämpligheten.

Vi har samverkat med arbetsgivaren centralt och är överens om att vi inte ska ha fyra flöden med anledning av att arbetsmiljön inte är acceptabel.

Det innebär att ingen behöver ”testa” detta igen utan detta gäller tills bilbordet är förbättrat.

Förstärkt resultatuppföljning av försäljningschefer och säljare

Posten Logistiks aktivitet ”Operation Spikmatta” har blivit omdöpt till ”Förstärkt resultatuppföljning av försäljningschefer och säljare”. Vi tycker att det är positivt att aktiviteten fått ett namn som bättre stämmer överens med uppgiften. SEKO Posten tycker också att det är bra att även försäljningscheferna följs upp, så att samma förutsättningar gäller för både säljare och deras chefer.

Ny webbportal för Posten Fritid

Nu har Posten Fritids nya hemsida lanserats. Gå in på www.postenfritid.se
Här kan du se Posten Fritids hela utbud av aktiviteter, boende och erbjudanden.

Personalstiftelsen Posten Fritid har i uppdrag att skapa en attraktiv fritidsverksamhet inom områdena semester & rekreation, idrott & motion samt kultur & upplevelser.