



## **Medlemsinformation**

---

**Vecka 40 2008**

---

### ***Inrangeringsförhandlingar***

På torsdag denna vecka börjar det officiella arbetet med inrangeringsförhandlingar för Poståkeriet och Solutions-bolagen. Arbetet kommer att börja med att befintliga avtal som finns i bolagen, både centrala och Lokala/regionala, gås igenom.

Sedan tidigare är vi överens med Logistik om att samtliga avtal ska löpa på tills vi kommer överens om annat. Inga avtal kommer att upphöra som en följd av att vi går in i Logistikbolaget utan avtal kommer att värderas ett och ett. Dessutom är det så att ett lokalt eller regionalt avtal måste hanteras inom respektiver enhet där det ursprungligen tecknades, vi kommer inte centralt från SEKO:s sida överpröva några lokala avtal.

### ***VOICE***

Den första redovisningen av det nya medarbetarmätningen (VOICE) ligger nu ute. Nu skall resultatet kommuniceras på arbetsplatsträffar och i Samverkan. Det finns ett stort antal intressanta uppgifter om hur det står till på våra arbetsplatser. Inte minst hur vi på vår arbetsplats ser på ledarskapet, både på mitt jobb och högre upp i hierarkin.

Ett faktum som vi tycker är lite bekymmersamt är att svarsfrekvensen är på drygt 66 %. Det innebär att en tredjedel av alla anställda väljer att inte svara på enkäten. Vilken tredjedel är det kan man fråga sig? Vi vet att det fortfarande är väldigt många frågor att svara på, det finns en risk för enkät-trötthet.

En fråga som har varit uppe, även i den gamla ViP, är hur säkert det är att svara på enkäten. Kan man se vad jag har svarat? Svaret är följande: Bara SIFO, som hanterar enkäten, kan se de olika svaren och är man en för liten enhet så blir svaren reducerade för att integriteten skall bevaras. Så vi kan med gott samvete säga att ni kan svara utan att riskera att få efterräkningar beroende på svaren.

### ***Poståkeriets lönomodell upphör***

Ca 14.30 i dag den 29 september 2008 avslutades förhandlingarna om den lönomodell vi har haft i Poståkeriet sedan ett antal år.

SEKO sade upp det avtalet som var tecknat till och med den sista september i år och det gjordes innan sommaren

Vi har sedan dess försökt få till förhandlingar om hur det skall se ut framöver. Till slut fick vi ett första förhandlingsdatum den 9 september. Vi har sedan dess träffats tre gånger och sista gången var idag.

Det bud vi fick från arbetsgivaren när det gäller baslöner ansåg vi direkt vara för lågt. Justeringarna utifrån nuvarande nivåer låg mellan 0 och 600 kronor.

Vi svarade med ett bud där samtliga baslöner höjdes med 800 kronor. Vi väntade på reaktioner och motförslag från motparten både i tisdags och i torsdags förra veckan. Inget kom, förutom ett mail där de föreslog dagens möte. I dag förklarade Johan Åhlander att de inte kunde komma med något nytt bud utan att de stod fast vid deras första förslag och att vi därmed inte kunde komma överens.

De skulle genom ett arbetsgivarbeslut fastställa egna baslöner och fatta beslut om rörliga lönedelar för vissa yrkesgrupper, vilka var dock osäkert.

SEKO har idag sagt definitivt nej till att teckna ett nytt avtal om lönomodell. Årets lönerevision skall därför genomföras utan några kriterier som har fastställts utifrån de tidigare kompetensmatriserna.